

MIEUX MANAGER AVEC LE DISC

Développer son leadership

ACTIF Formation, La Grande Motte, les 30 septembre et 1^{er} octobre 2024



Visées professionnelles

En France, près de la moitié des absences dans l'entreprise, est due à une mauvaise qualité de vie au travail :

- 81% des salariés mettent le bien-être au travail au premier rang de leurs attentes.
- 50% des salariés ne se sentent pas consultés pour les prises de décision.
- 42% ressentent un manque d'estime et de respect au regard des efforts consentis...

Ce stage propose d'acquérir les bases de la Méthode DISC afin de pouvoir mieux comprendre les enjeux du management, et optimiser sa communication, pour une meilleure cohésion d'équipe et plus d'efficacité.



Personnes concernées et prérequis

Directeurs d'établissement, chefs de service, cadres, intéressés par des outils concrets et pratiques pour mieux comprendre et être compris, optimiser sa communication et son style de management.

Pas de prérequis

Objectifs opérationnels

1. Acquérir une compréhension approfondie des différents styles de personnalités selon le modèle DISC
2. Adapter son style de communication aux différents types de personnalités de son équipe.
3. Ajuster son leadership en utilisant les connaissances du DISC.
4. Identifier les sources de conflit potentielles pour chaque personnalité afin de les anticiper ou les résoudre.

Contenu

1. Introduction au modèle DISC :
 - Présentation des fondements et des principes du modèle DISC.
 - Explication des quatre styles de personnalité : Dominant, Influent, Stable, Conscientieux.
 - Compréhension des caractéristiques et des préférences associées à chaque style.
2. Reconnaître les styles de personnalité :
 - Apprendre à identifier les styles de personnalité chez les membres de l'équipe.
 - Utilisation d'indicateurs verbaux, non verbaux et comportementaux pour reconnaître les traits de chaque style.
 - Pratique de l'observation et de l'identification des styles de personnalité dans des exemples concrets.
3. Adaptation de la communication :
 - Comprendre l'importance de l'adaptation de la communication en fonction des styles de personnalité.
 - Apprendre des stratégies de communication efficaces pour chaque style.
 - Pratiquer l'ajustement de son langage, de sa tonalité et de son style de communication pour mieux communiquer avec chaque membre de l'équipe.
4. Leadership adaptatif :
 - Reconnaître que différents styles de leadership peuvent être appropriés selon les collaborateurs et les situations.
 - Comprendre comment adapter son style de leadership pour maximiser l'efficacité de l'équipe.
 - Développer des compétences en leadership adaptatif en utilisant les principes du DISC.
5. Gestion des conflits et résolution de problèmes :
 - Identifier les sources de conflit potentielles basées sur les styles de personnalité.
 - Apprendre des techniques de résolution de conflits adaptées à chaque style.
 - Pratiquer la résolution de problèmes et la gestion des conflits en utilisant les connaissances du DISC.



Méthodes, moyens pédagogiques, dispositif d'évaluations

- Nombreuses mises en situation réelles : Processus de simulation puis feedback,
- Outils et méthodologies venant des recherches de pointe,
- Questionnaires, protocoles, modèles.
- Mise en œuvre du dispositif d'évaluation (p. 5)

Animation

Olivier BENOIT : DU management ESMS, Master APS, Coach et formateur ACTIF depuis 1994 (psychopédagogie et méthodologie de projet).

Les + de la formation

- Beaucoup de pratiques concrètes...
- Des outils performants pour redynamiser votre Management